

# Personal

## Management

'Personalbeurteilung' ist der Oberbegriff für Leistungs- und Potenzialbeurteilungen von Mitarbeitern in allen Organisationen. Die dabei gewonnenen Informationen über das Personal werden als unabdingbare Grundlage für den gesamten Bereich des Personalmanagements erachtet, die u. a. die Entgeltfindung, Personalentwicklung sowie Karriere- und Nachfolgeplanung erst ermöglichen. Entsprechend prägen Personalbeurteilungen das Personalmanagement entscheidend und besitzen weitreichende Konsequenzen sowohl für jede Organisation als auch für jeden einzelnen Mitarbeiter.

Daher ist die Wahl des richtigen Beurteilungsverfahrens von ganz besonderer Bedeutung. Das Verfahren nach Prof. Max Bänziger (Privat Universität) basiert auf altägyptischen Weisheiten und ist einzigartig im Vorgehen und in seiner Leistungsfähigkeit.

Seine Leistungs- und Potenzialbeurteilung beruht auf der Tatsache, dass jeder Mensch eine lebendige Idee der Natur ist, die es zu lesen und zu verstehen gilt. Insbesondere zeigt das Gesicht das Wesen des Menschen und wie er sich selbst und seinen Mitmenschen auf seinem Lebensweg begegnet. Wobei die rechte und linke Gesichtshälfte unterschiedlichen Aussagen zuzuordnen sind. Eine Seite spiegelt das Verhalten zur Umwelt und im Beruf wieder, die andere Seite das

Innenleben, also die familiäre Beziehung.

Selbst durch die Individualität eines jeden Gesichtes können Fähigkeiten sofort erkannt werden.

Im Unternehmen führen die verschiedensten Anlässe dazu, Personalbeurteilungsverfahren anzuwenden, dazu gehören u. a.

- Neueinstellungen  
Personaleinsatzplanung, z. Bsp. Welcher Beschäftigte soll auf welche Stelle?
- Ausbildungs-, Förderungs- und Qualifizierungsmaßnahmen
- Entscheidungen über Aufstieg
- Entgeltfestsetzung, Leistungsentlohnung
- Kündigung
- Ausstellung von Zeugnissen.

Bei jeder dieser Maßnahmen liegt eine Beurteilung zugrunde, unabhängig davon, ob zwischen den Parteien ein Beurteilungssystem vereinbart wurde oder ob diese Beurteilung lediglich im Kopf des Beurteilers erfolgt und ist somit manchmal auch eine Frage der momentanen Sympathie.

## Coaching

Neben der Physiognomie kommen weitere Instrumente zur Beurteilung zum Einsatz. Darunter die Graphologie und die Analyse der Fähigkeiten und Charaktereigenschaften zu den Anforderungen an den Mitarbeiter.



Die Methode nach Bänziger ist unabhängig von Sympathie und Antipathie und somit neutral allen Personen gegenüber.

Nennen Sie uns Ihre Anforderung und wir helfen Ihnen bei der Lösung.



Prof. Max Bänziger bietet in allen Zusammenhängen seine Beratungsleistung an, zum Beispiel:

- Ausschreibung einer neuen Stelle
- Sichtung der Bewerber-Unterlagen
- Stellungnahme zu den einzelnen Bewerbungsunterlagen
- Führen von Bewerbern und Mitarbeitergesprächen
- Hinweise auf Gestaltungsalternativen
- Teilnahme an Gesprächen zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- im Konfliktfall: Unterstützung in Einigungsverfahren.
- u.v.a.m.



## Zur Person **Max Bänziger**

Von den Ägyptern 1988 zum Professor ernannt im Zusammenhang mit der Gründung seiner Privat Universität in Kairo. Diese wurde 1993 in die Schweiz übertragen.

Max Bänziger ist Ägyptologe und hat eine einzigartige Methode zur praktischen Psychologie und Menschenkenntnis auf der Basis altägyptischer Weisheit entwickelt. U. a. ein System für die Personalbeurteilung, Graphologie und hermetische Diagnostik.

Er lehrt seine Methoden in Seminaren und er bildet an seiner Privat Universität in Herlisberg aus.

Max Bänziger war an seinem Wohnort jahrelang auch als Friedensrichter tätig.

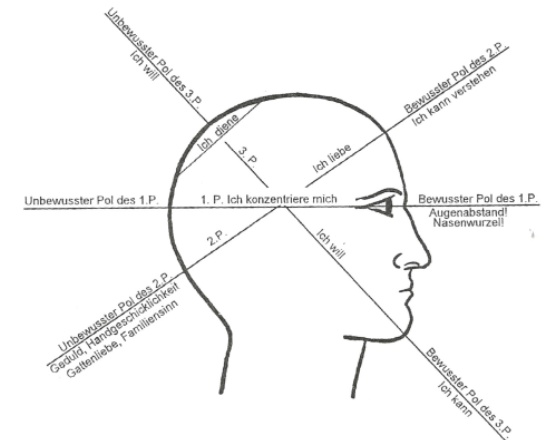
## **Anschrift**

Privat Universität Osiris  
Prof. Dr. Max Bänziger  
Sonnmattstr. 9

CH 6028 Herlisberg

Tel. +41. 41.9 30 36 86  
Fax . +41. 41.9 30 37 25  
baenziger@osiris-ag.ch

# Personal Management



## Personalberatung

## Personalcoaching

durch Prof. Max Bänziger